



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

CNPJ:
33.059.528/0003-57

Enviada por:
CARLOS WEINSCHENCK DE FARIA

Enviada em:
25/02/2026 - 07:29

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
ADOta Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
ADOta Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
ADOta Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
NÃO ADOta licença maternidade estendida.
NÃO ADOta licença paternidade estendida.
ADOta Auxílio creche (ou creche) **MULHERES**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

